

聚焦新时代基层建设·走进全军“四铁”先进单位标兵②

“出来了，出来了！”手术室外，一阵嘈杂声响起。麻醉药效让武警下士李森一时无法睁开双眼，可他还是辨别出了中队长和指导员急切的声音。
“请家属让开，不要围上来。”尽管护士不断提醒，武警浙江总队杭州支队某中队中队长常颜还是趁隙握了一下李森的手。
“那一瞬间真的很感动，战友们仿佛一直和我在一起，从没有离开。”李森动情地回忆着当时的情景。
两年前一训练，李森的左臂不

慎受伤，住院治疗了大半年。身在病房，李森感觉自己从未离开过中队——住院期间，指导员吴国源每天微信交流、每周视频电话。那年春节，中队专门将李森从医院接回营区，和战友们一起热热闹闹过年。
那段时间，中队里谁代表中队出去比武了，谁在训练中又出糗了，李森一清二楚。“尽管聊的都是些家长里短的事，可我知道，这是指导员用他的眼睛帮我观察战友们的点滴变化。”
不仅如此，逢年过节，中队都会第一时间将慰问品送到李森手中。中队

长的爱人在医院工作，她经常给李森买书、塞礼物、送水果，把他当亲弟弟来照顾。
去年5月，李森康复出院。当时，他一心想留队，可飙升的体重成了“拦路虎”。
“你想留队，那就下决心刻苦训练。”事实上，常颜早“盯”上了这个好苗子，

“中队就像家一样”

■王达 谢炳兴

“除了体能训练成绩目前有短板，我实在找不到什么理由劝他放弃。”常颜不仅为李森制订了训练计划，还常常用背包绳拉着李森跑步。李森的训练成绩，以肉眼可见的速度不断提升。
然而，训练进入瓶颈期后，李森一度想要放弃。此时，吴国源开始“发力”：他先做通李森父母的思想工作，再让父母

去说服李森。
“那段时间，爸妈一给我来电话，我就感觉很奇怪。我爸讲出的话听上去非常熟悉，一句句都特别像指导员讲的……”直到后来，李森才知道指导员和父母联手来给自己鼓劲打气。那年夏天，李森如愿留队，还当上了副班长。

“中队就像家一样。在我成长的每个节点上，战友们总会倾尽全力、真心实意去帮助我。”回顾过往经历，李森脑海里只有一个念头：多为这个家干点事！

新闻样本

观察样本 武警浙江总队杭州支队某中队

攥紧每一位战友的拳头

■周豪 吴晨煜 王成滨



独家原创 第一视角

一线调查

站在荣誉室前，武警浙江总队杭州支队某中队指导员吴国源郑重地敬了一个军礼。
手捧全军“四铁”先进单位标兵奖牌，面对满墙的荣誉，吴国源感觉自己的肩上又多了一份责任。
吴国源所在中队，是一支有着红色基因传承的英雄部队，也是一个连续几十年的“老先进”。
每一名来中队参观见学的人，都有这样一个问题：是什么让这个单位数十年如一日保持先进？
在吴国源看来，他们的“秘诀”就是紧紧抓住了“人”这个关键因素。
建队先育人，聚力先凝心。只有让每一位战友都感受到家一般的温暖，实现个人的成长成才，每一位战友的拳头才能越攥越紧，越攥越有力。
育人是最好的建队方法，团结是最大的抓建力量。“培养官兵，依靠官兵，当所有‘拳头’都向同一个方向发力时，就会爆发出强大的战斗力，锻造出过硬的战斗集体。”吴国源说。

走心的回应应有温度，身边的英雄感召人

10秒钟，一个人可以跑多远？
飞天博尔特用9秒58跑出了100米。而在新兵罗鹏泉听到的故事里，主人公10秒钟才跑了40米……
罗鹏泉第一次听到“蔡永祥”这个名字，是在开往杭州的列车上。当时，带兵干部给新兵们讲起了烈士蔡永祥的事迹——

1966年10月10日凌晨，蔡永祥正在钱塘江大桥上执勤，一列火车向大桥飞驰而来。借助列车灯光，他突然发现离哨位40米左右的铁轨上，横着一根大木头。
千钧一发之际，蔡永祥飞奔而去，奋力抬起木头推出铁轨。乘客脱险了，大桥保住了，这名18岁的士兵却永远倒在了铁轨上。
“当时在火车上听完这个故事，我感到很疑惑：蔡永祥牺牲前10秒钟只跑了40米，这个速度真的太慢了。”罗鹏泉说。

新兵下连，由于综合素质突出，罗鹏泉被分到了蔡永祥生前所在中队。令他没想到的是，他们下连后的第一件事，就是重走英雄牺牲时的那条铁轨。
这是罗鹏泉第一次在铁轨上行走。由于铁轨两侧没有预留人行道，大家不得不顺着倾斜的路基小心翼翼地向前走。枕木之间布满大大小小的碎石，罗鹏泉差点摔了跤……

那一刻，罗鹏泉终于理解，为什么蔡永祥10秒钟只跑了40米：“在铁轨上想平稳地行走都很难，更何况是跑，而且是迎着火车向前冲！这得需要多么大的勇气……”

“事实上，几乎每名新兵都会对蔡永祥的事迹产生这样或那样的疑惑。”在指导员吴国源看来，罗鹏泉并非个例。中队的解决方法很简单：将课堂搬到大桥上。

“不逃避、不敷衍，要想彻底解开官兵心中疑惑，唯有用事实说明一切。”实践中，中队通过体验英雄哨、还原40米飞奔等方式，引导大家在与英雄时空对话中增强直观认知，用融入日常的传承实践，补足新生代官兵对使命的认知。

对英雄蔡永祥的崇敬，渐渐演化为对胜战的向往，让新兵们爆发出令人惊叹的力量。
“在新兵连时，我们的目标是合格。



武警浙江总队杭州支队某中队官兵正在训练。

胡港摄

但现在，我的目标是优秀！”下连几十天后，罗鹏泉的单杠成绩达到优秀，3000米跑的成绩大幅提升。

付出一片真心，还你满腔真情

武警中士小陈有些无奈：本以为，高中毕业能逃离班主任怀疑的目光；不承想，参军入伍后再次遭遇指导员怀疑的眼神。

那是2020年3月，小陈刚当上中队文书，就接到一个统计任务。由于涉及人员众多，加之刚接手这项工作，不太了解情况，他专心致志地埋头工作，一言不发。

突然，指导员吴国源从后侧猛地伸出脑袋，紧紧盯住小陈手中的手机。确认小陈正在用手机联系休假人员后，吴国源才悄悄转过身去。

一个看似平常的举动，却如一块巨石丢进湖中，在小陈内心掀起了狂风巨浪。“自己明明正工作，却被中队主官怀疑玩手机。”他的内心不是滋味，工作积极性也一落千丈。

“报告，是我扔的，我觉得我自己的更好用，中队买的质量不行。”新兵小潘的话，一时让霍春奇有些语塞。
小潘从小家庭条件优越，习惯了花钱大手大脚；他的体能素质比较差，3000米跑一直不及格；站在队列中，他时常左右乱动，值班员每次都反复提醒……

“指导员，这样的兵我实在带不了。”无奈之下，霍春奇找到指导员吐苦水。
“没有哪个兵天生不上进，关键是看带兵人如何去带！你当初不也一样？”吴国源的一番话让霍春奇有些脸红。

原来，当年霍春奇入伍前也是个“问题少年”。幸运的是，他当兵后，遇到了一个好班长。
“对小潘这样的战友，我们既要严管

每推进一步工作，中队都发动官兵参与筹划；每次遇到困难，支部就组织大家集智攻坚；每次处理敏感问题，中队主官都向战友们交心交底。

如今，中队主官和文书小陈之间立下“君子协定”：手机使用时间自我把握，用完手机后自行放回。指导员甚至交给小陈一把手机柜钥匙。

官兵之间的相互信任，生发出强大而持久的力量。自那以后，小陈的干劲更足了。用他的话说：“首先，手机使用绝对不能出问题；其次，工作绝对不能掉链子，不能辜负大家的信任。”

严在理上才有硬度，爱在心坎才有温度

“今天，非要找出来这到底是谁扔的！”看着垃圾桶里崭新的洗漱用品，班长霍春奇顿时感到气不打一处来。

那天是新兵下连第一天，中队为每名新兵购买了洗漱用品。可刚一转身，霍春奇就发现，班里的垃圾桶中“躺”着一套崭新的洗漱用品。

“报告，是我扔的，我觉得我自己的更好用，中队买的质量不行。”新兵小潘的话，一时让霍春奇有些语塞。

“都知道这个中队忙，没想到会这么忙！”驾驶员祝雄辉清晰记得自己刚来中队时的场景。

“队长好，我叫祝雄辉，向您报到！”“好的，先把包放下，和大家一起打扫卫生吧。”中队长常颜回答得简短干脆。

也要厚爱，既要从严要求，同时也要走进他的内心，用真情去感化他。”吴国源语重心长地说。

严管，本质上就是厚爱。实践中，中队划清严格管理与简单粗暴、抬高标准与层层加码、依法依规与土法歪招之间的界限，让官兵们既能感受到管理的力度，又能体会到管理的温度。

在霍春奇看来，严管和厚爱相辅相成。那次，中队组织自由活动。由于一时玩游戏起劲错过了饭点，小潘没吃晚饭就匆匆走上哨位。得知情况后，霍春奇照常一顿批评。批评完之后，他又转身来到厨房，为小潘煮了一碗面。

有温度的爱，蕴含着深厚的力量。渐渐地，小潘工作训练劲头越来越大，霍春奇的心里乐开了花。

“3000米跑成绩优秀，单杠能拉30个，今年中队推荐他参加总队驾驶员集训……”望着小潘的成绩单，霍春奇欣慰不已。

化繁为简，实干为先

“都知道这个中队忙，没想到会这么忙！”驾驶员祝雄辉清晰记得自己刚来中队时的场景。

“队长好，我叫祝雄辉，向您报到！”“好的，先把包放下，和大家一起打扫卫生吧。”中队长常颜回答得简短干脆。

祝雄辉有些懵：报到第一天不是应该先适应一下环境吗？怎么变成打扫卫生了？

在祝雄辉记忆中，那段时间特别忙，白天出车到处跑，晚上回来还要帮忙打扫卫生，一刻都停不下来。时间长了，他体会道：打扫卫生只是一个缩影，中队各方面都保持着高标准。

名支委的话引起大家反思：“工作忙点累点都不怕，怕的是没干到点上。”中队党支部一班人由衷感到：“搬砖”理论、“留痕”做法、“突击”行动，都是违背新时代基层建队规律的。

实践中，他们将化繁为简、提高效率作为转型的“突破口”，理清头绪、把握节奏；带兵骨干加强手把手、面对面帮带督促，用抓细抓长的日常养成代替临时突击的忙乱。

思路一变天地宽。简约务实的工作方法，带来的是心情舒畅、积极作为的生活环境。

如今，祝雄辉没有了刚来时的忙碌。闲暇时分，他更喜欢和战友们一起在营区门前的草坪上踢足球、挥洒汗水。

带部队就是带风气，好风气人人受益

今年年初，新兵屈成的父母来到中队。刚停好车，父亲便将屈成悄悄拉到一边，想把随车带来的土特产送给中队长和指导员。

“爸，还是别送了，中队长和指导员不会收的。”屈成忍不住泼了盆冷水。中队干部不收任何东西，这是中队官兵公认的事实，也是中队风气的一个缩影。

士兵小李的父母常年患病，家庭负担较大。小李面临选晋考核前，他的母亲忍不住给指导员打来电话。

“阿姨，请您相信我们中队党支部，也相信小李不会让您失望。”电话里，吴国源一边为老人讲清了部队的现状，一边介绍了小李的现实表现。

事实上，小李的综合素质不错，一直以来的表现有目共睹，党支部早已将他列为预选对象。最终，小李不负众望，靠自己的努力拼搏，以优异的成绩实现了留队愿望。

“针尖大的窟窿，透过斗大的风。有些看似小事小节，但处理不好就可能破坏风气、影响士气。”在指导员吴国源看来，单位风气好，部队士气就高，战斗力就强，兵就好带好管。反之，就会矛盾重重，问题不断。

武警上等兵小叶，今年服役期满。日常工作训练中，他表现突出。中队党支部研究决定，将小叶作为今年三等功推荐人选。

然而，消息一出，中队内部随即出现不同声音：评优评奖是不是应该优先考虑服役期满的老同志？这么年轻就立功，会不会“翘尾巴”？

中队党支部排众议、坚持原则，不搞平衡照顾，全凭实绩说话。最终，中队为小叶报请三等功。

“凭素质立身、靠实绩进步”“把自己交给工作、把进步交给组织”，这是中队党支部一直倡导的好风尚。吴国源说，在推荐技术学兵、考学入党、选晋警士、评比表彰等环节，他们始终坚持重大问题发扬民主，敏感事务依规依纪，切身利益公私分明，让歪风邪气没有市场。

带兵一阵子，育人一辈子

前不久，一则新闻引爆网络：56岁退役老兵两次扎入水底，救回已昏迷落水者……

“好样的！向你学习！”面对群众的夸奖，吴建明一番话让人肃然起敬：“我是从部队出来的，老连队蔡永祥精神深深感染了我。无论何时，当人民群众有危险时，我必须冲在第一个。”

35年前，吴建明在部队服役时，就曾救下一名落水青年。如今，面对同样情况，吴建明的选择依然那么坚定。

回忆当兵时的经历，吴建明说，端正三观、塑造品行是部队教会他最宝贵的东西。

带兵一阵子，育人一辈子。中队既注重锻造官兵胜任岗位的过硬本领，又教会他们为人处世的道理，更着力培养他们忠诚、刚毅、奋斗的品质，助力官兵全面发展，让他们在部队有战斗力，回到地方有竞争力。

“在部队，我历练出了永不服输的信念。这股力量也支撑着我回地方后在事业上不断开拓进取。”吴建明说。

副中队长郭嘉豪，曾是中队的一名优秀士兵，后来成功考学提干。毕业后，他再次回到中队任职。

按理说，郭嘉豪干工作应该如鱼得水。然而，刚回中队时，他竟有些手足无措——各项任务接踵而至，没有适应期；碍于情面，曾经的同年兵管理起来束手束脚……

那段时间郭嘉豪又累又急，状态有些低迷。感觉支撑不住时，他常去中队荣誉室转转。

中队有句口号：所有人只有给中队争光的义务，没有给中队抹黑的权利。看着中队满墙的荣誉，郭嘉豪内心再次蓄满力量。作为中队团支部书记，他沉下心来，积极着手加强团支部建设。

今年，中队团支部被武警部队评为“红旗团支部”，郭嘉豪也当选为浙江省第十五次团代会代表。“中队就是一方良田沃土。把根深深扎在这里，我就充满成长的力量。”郭嘉豪说。

统计显示，中队先后有178人考学提干，3人当选党的全国代表大会代表，4人荣立一等功，6人荣立二等功，156人次荣立三等功。