

## 知行论坛

## 勇于干事担事

——“年轻干部如何练好内功、提升修养”系列谈④

■郭崇学

习主席在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调:“干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。党把干部放在各个岗位上是要大家担当干事,而不是做官享福。”年轻干部能不能干事担事,不仅关系个人的成长、进步和发展,更攸关党和国家事业的进退、兴衰和成败。历史经验表明,年轻干部能干事、敢担当、有作为,我们的事业才能未来可期、前景光明,我们的国家才能长治久安、行稳致远。

当前,我们党正团结带领中国人民开启全面建设社会主义现代化国家新征程,朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇进军。实现党在新时代的强军目标,全面建成世界一流军队,是实现中华民族伟大复兴的战略支撑和重要保障,是强军兴军的重使命和时代课题。事业的发展、使命的召唤,迫切需要大批年轻干部肩负重任、干事担事、奋发有为。

现实中,绝大多数年轻干部能够知责于心、担责于肩、履责于行,但不可否认,也有一些年轻干部不想干事、不敢担当。有的缺乏担当的精气神,消极懈怠、不思进取,贪图安逸、得过且过;有的缺乏担当的主动性,疲疲沓沓、拖拖拉拉,工作习惯于“等靠要”,不压着就不尽责、不推着就不干事、不

盯着就不落实;有的缺乏担当的好作风,唱功好、做功差,喜欢夸夸其谈,平时重面子、轻里子,搞形式主义、做表面文章;有的缺乏担当的责任心,要么做事糊弄应付、敷衍塞责,要么工作左躲右闪、推诿卸责,遇到矛盾绕道走、碰到阻力就回头;有的缺乏担当的执行力,有令不行、有禁不止,对上级决策部署打折扣、搞变通、选择执行,导致工作走样变形;有的缺乏担当的战斗力,瞻前顾后、畏首畏尾,不敢较真碰硬,不能坚持原则,不愿积极斗争,面对各种消极现象不是当“铁匠”,而是成了“木匠”“泥瓦匠”……凡此种种,症结在于一些人私心重,总想着个人利益得失。

公与私,是年轻干部干事担事与怕事躲事的分水岭。如果把党和军队的事业放在心中最高位置,时时记着组织的嘱托,处处念着单位的建设,事事想着肩上的责任,那么,纵然面对再重的担子都敢扛,再大的困难都敢上,再硬的骨头都敢啃。相反,倘若把个人利益摆在第一位,遇事总是先打自己的算盘,先计自己的得失,就不会拥有担当的情怀、胸襟和格局,关键时刻就会败下阵来,平时该担的责任也担不起来。

干事担事就要求真务实、真抓实干,作任何决策、办任何事情都要坚持

这条硬道理。求真务实、真抓实干,才能心往实处想、眼往基层看、身往一线沉,使工作接地气、见实情、有真招,做到准确把握形势,正确作出决策,科学推进落实。如果背离这一点,不注重深入实际、了解实情,就会使落实浮于表面、流于形式;就会使工作脱离实际、华而不实,导致“假大虚空”。可以说,求真务实、真抓实干是年轻干部干事担事的“真经”,也是衡量和评价工作质效的重要标尺。

干事担事就要把担当和作为连在一起,不怕担风险,不回避矛盾问题。无论什么时候、在哪个领域,矛盾问题总是客观而现实存在的。年轻干部要担当作为,就要面对现实矛盾、触及现实问题、应对现实风险,任何时候都要“拎着乌纱帽”做事,而不能“捂着乌纱帽”避事。如果没有坚持原则的党性操守,没有勇于亮剑的斗争精神,总想着四平八稳、顺风顺水,不敢担当作为、不愿攻坚克难,遇到难事就打退堂鼓,碰上硬仗就吹撤退号,不但干不了事、做不成事,还会误事、坏事、出事。

“刀要在石上磨、人要在事上练。”年轻干部只有勇于担事、乐于干事、善于成事,在实践锻炼中经风雨、强壮筋骨,不断锤炼意志品格,增强履职尽责本领,提高综合素质,才能有潜力、有后

劲、有前途。事实证明,干事担事是年轻干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼的“磨刀石”,干事担事越多,摸爬滚打越多,应对挑战考验越多,就越能砥砺胆魄、坚强意志、增长才干,就能拥有更广阔的舞台、创造更卓越的业绩。

干事担事是新时代践行初心使命的必答题。对年轻干部来说,不论处于哪个层级、置身哪个岗位、担任什么职务,凡是有利于党和人民的事,就要事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干,“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”。年轻干部须心怀“国之大者”,把个人理想对接党和军队事业,把个人价值融入强军兴军实践,做担当派、奋斗者和实干家;秉持“守土负责、守土尽责”的职业操守,在其位谋其政、在其职尽其责,时刻把责任扛在肩上,把工作抓在手上;培塑“马上就办、真抓实干”的工作作风,不做虚功、不兴伪事,察实情、干实事、求实效;提振“逢山开路、遇水架桥”的攻坚精神,勇于闯关夺隘、攻城拔寨;砥砺“明知山有虎、偏向虎山行”的斗争胆魄,不惧风雨而浴,面对原则问题决不含糊,面对风险挑战决不低头,面对歪风邪气决不放任,做事情既要有意志力、坚忍力、自制力,也要有胆略谋略,在勇于干事担事中实现价值追求,作出应有贡献。

(作者单位:73226部队)

## 书边随笔

●一个人要聪明使伎俩的地方,往往是其以后摔跟头、吃苦头的地方

《红楼梦》中有首曲子《聪明累》,写的是王熙凤,她是曹雪芹笔下富有人性特点、符合一些人对“聪明”定义的人物。曹雪芹对她的判词是:“机关算尽太聪明,反算了卿卿性命。”并在《红楼梦》中多次写到王熙凤的“聪明”:“于世上好机变,言谈去得”“少说着只怕有一万心眼子”“嘴甜心苦,两面三刀”“上头笑着,脚底下使绊子”,等等。但这样聪明的凤姐,却“聪明反被聪明误”,最后落得个“一从二令三人木,哭向金陵事更哀”的结局。曹雪芹对这个人物的刻画,表明一个朴素而又深刻的道理:一个人要聪明使伎俩的地方,往往是其以后摔跟头、吃苦头的地方。

像王熙凤这样的“聪明人”,现实中不乏其人。他们有的私心较重,无论对待工作生活,还是与人相处,想的都是自己,为的都是利益,势利交往,功利做事;有的善于投机取巧,想得到却不愿付出,不愿扑下身子踏实苦干,总认为万事都有捷径走,天上能够掉馅饼,把心思用在琢磨走捷径、抄近道,甚至是歪门邪道上;有的善于表演、擅长伪装,当面一套,背后一套,要求别人做到的自己做不到,“手电筒”照别人不照自己;有的喜欢当老好人,不愿得罪人,信奉“多栽花少栽刺”,是非面前不开口,遇到问题绕道走,表面上讲宽厚,实际上损人利己……这些“聪明人”最本质的问题在于自私自利思想严重、理想信念和价值追求偏移,最致命的问题在于把一些小伎俩当成了大门票,结果坠入歧途。

如此“聪明人”,实则不聪明。相反,那些老实做人、诚实说话、踏实做事的人,才是真正聪明的人。毛泽东同志说过:“老实人,敢讲真话的人,归根到底,于人民事业有利,于自己也不吃亏。”周恩来同志也曾讲过:“世界上最聪明的人是最老实的人,因为只有老实人才能经得起事实和历史的考验。”这些语重心长的话告诉我们,做老实人才立得住、走得稳,党员干部更应说老实话、办老实事、做老实人。那么,怎样做老实人不做像王熙凤那样的“聪明人”呢?

根本的是坚定理想信念。理想信念是事业和人生的灯塔,是干事创业的不竭动力。理想信念坚定的人,不惧前进路上的艰难险阻,会坚定不移地为实现理想目标而奋斗;他们不受外界诱惑干扰,会坚守人生底线,自觉抵御各种诱惑侵蚀。相反,党员干部一旦丧失了理想信念,就很容易把握不住自己,迷失方向乃至摔跟头。对于党员干部来讲,必须坚定理想信念,立起主心骨,严守政治纪律和政治规矩,做政治上的明白人、老

实人。

关键在于有脚踏实地的定力。“聪明人”心眼活,做事不愿下苦功夫、笨功夫,往往想省力气,总怀有一种企图“撞大运”的心理。殊不知,耍小聪明走的路,看似“捷径”,实则往往是弯路,是人生的“陷阱”;而老实人坚持实事求是、尊重客观规律,脚踏实地走好每一步,他们走过的每一步都是迈向成功的积累。广大党员干部切勿急功近利、急于求成,只有尊重科学、尊重实践、尊重规律,踏踏实实、一步一个脚印地前进,才能走得稳、走得远。

基本途径是不断加强道德修养。老实人应具备的诚实守信、正直坦荡、表里如一品质,其实也是对党员干部道德修养的基本要求。现实中,一些不说老实话、不办老实事的“聪明人”,说到底是在道德修养上出了问题。党员干部须把加强道德修养作为人生必修课,自觉讲诚信、守纪律,做到从里到外一个样、人前人后一个样、台上台下一个样,老老实实做人,襟怀坦荡做事,做一个对党忠诚的老实人。

(作者单位:91091部队)

## 方法谈

## 抓落实要“用对劲”

■汪光鑫

●抓落实“用对劲”,体现的是责任,考验的是能力

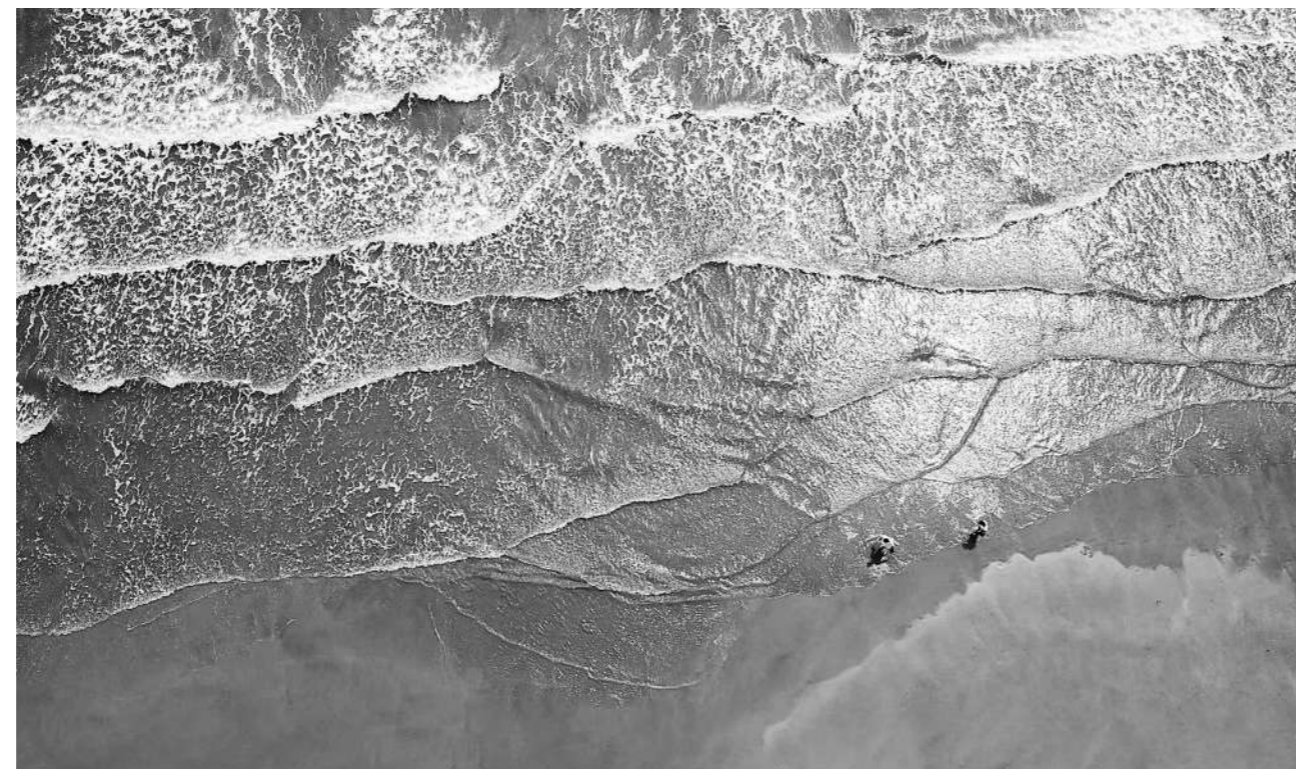
抓落实离不开用劲,劲用不对就难以抓好落实。把劲用到点子上,才能见成效、出实效。

抓落实“用对劲”,体现的是责任,考验的是能力。劲用得对,能够达到“四两拨千斤”的效果,劲用得不对,就是“瞎子点灯白费蜡”。部队建设中面临的各种难题,不管是历史留下的,还是现在发生的,都包含着各种矛盾,交织着各种因素,必须善于在重点、突破点、薄弱点上“用对劲”,确保抓落实的方向要对、路径要对、方法要对、时机要对。

“用对劲”需要有“两把刷子”。抓落实是一个创造性劳动过程,既要研究透上情,又要摸清楚下情,还要善于把上情下情结合起来,根据具体情况制订落实计划,细化落实目标,找准落实着力点。落实主体没有“两把刷子”,即使有良好的愿望、坚决的态度,也难以“用对劲”。不可否认,如今有一些人干工作“新办法不会用、老办法不管用、土办法不顶用”,如果这个问题不解决,抓落实就难以“用对劲”。“没有金刚钻,不揽瓷器活”,唯有在学习和工作中认真积累、增长才干,通过在吃劲岗位和重要岗位锻炼、在急难险重任务中磨砺,不断提升自身素质,练就“十八般武艺”,手握“金刚钻”,才能确保抓落实“用对劲”。

“用对劲”需要有的放矢。抓落实不能不问实际情况,不管客观条件,采取机械式、简单化的工作方法。如果脱离实际情况搞“一刀切”,不去有的放矢,那么哪怕再用劲,效果也好不到哪里去,甚至会挫伤官兵的工作积极性,浪费大量人力物力,还会影响党组织形象、降低领导威信。落实贵在有的放矢,必须在“精准”上做文章,在针对性有效性上下功夫,做到因地制宜、因事施策,“一把钥匙开一把锁”。要善于以发展的眼光、动态的视角校正“准星”,用实在管用的办法抓落实。

“用对劲”需要集群众智慧。抓落实的过程,既是一个积小胜为大胜、积跬步至千里的过程,也是一个集群众智慧、发挥官兵主体作用的过程,还是一个创新创造的过程。官兵是一线落实的践行者,有着丰富的抓落实经验,对情况最了解,对问题最清楚,有思考、有办法、有智慧。只要放下身段,多到一线调查研究,多到官兵中虚心请教,多开“诸葛亮会”“座谈讨论”,寻求收集“金点子”,形成对症下药的落实方案,就能在落实上“用对劲”。



## 影中哲思

潮起潮落——

## 沙滩流水不到头

■曲知帅/摄影 刘国辉/撰文

俯瞰黄海滩头,海风卷起海浪,涌上来又退下去,不断冲刷着海滩。稍留意不难发现,不知疲倦的海浪,虽然一次次向着沙滩涌动,却一次次重复着相同轨迹,不禁让人想起那句俗语:沙滩流水不到头。

现实中,就像海浪拍沙滩一样,有的人做事情总是反反复复、来来回回,不能持之以恒把一件事情做好。正所谓“有志之人立长志,无志之人常立志”。“常立

志”者尽管经常立志,但往往“三天打鱼,两天晒网”,最终一事无成;“立长志”者能够树立一个长期奋斗的目标,并不断为之努力,不达目的誓不罢休。两种不同

的“立志”,必然会产生两种不同的结果。因而,逐梦路上,我们既要有清晰明确的目标,又要有坚持到底的意志和韧劲,切莫做那不到头的沙滩流水。

## 多让思想“握握手”

■高峰

## 同志之间

●人与人之间多一些思想的“握手”,就能弹出和谐音,增进真感情,产生新思路,凝聚正能量

前不久,得知一位对我十分关心的老领导退休的消息后,我立刻拨通了他的电话,对其多年的帮带指导表示感谢,并提出希望当面去看望他的想法。老首长说,你们现在都很忙,看望没必要,心意我心领了,咱们可以多让思想“握握手”。这里的“握手”,指的是思想上的深度沟通和交流,老首长形象的比喻道出了人际关系的關鍵所在。

有了思想的“握手”,人与人之间的关系才会更进一步、更深一层;思想上经常“握手”,才能促进彼此之间的相互欣赏、相互理解和相互包容。

思想的“握手”前提是“真诚”二字。有学者研究了影响人际关系的因

素,排在第一位的就是真诚。巴尔扎克也说过,只有打算彼此开诚布公的人们之间,才能建立起心灵上的交流。真诚的人喜欢袒露心声,也容易得到他人的信任。现实中,并非所有人都能真诚地与他人进行思想的“握手”。有的人带着功利心,眼睛始终向上看,喜欢找领导“汇报思想”,而不屑于深入群众了解情况;有的人带着防备心,生怕自己真实想法被人了解,做人虚虚实实,说话真真假假……黄金有价,情义无价。人与人之间相处贵在真诚,充满虚伪、相互猜疑的交流是没有意义和价值的。

思想的“握手”不仅能加深彼此情感,也能碰撞出新的火花。纵览古今,很多发明创造的灵感是在与人交流时出现的。如今我们召开学术研讨会,也是把某个领域一些顶尖人才邀请到一起,希望通过碰撞交流,产生新的想法、新的突破,在某些领域能够创新思维、明确方向、打开局面。对于思想交流的益处,萧伯纳的一句名言讲得好,“如果你有一种思想,我有一种思想,彼此交

换,我们每个人都有了两种思想,甚至多于两种思想”。

最好的协调是思想的协调。从一定意义上说,思想的“握手”就是一种思想的协调。大到国家建设,小到单位发展,都离不开思想的统一。面对繁杂的任务、突出的矛盾,只有在思想上高度统一、行动上目标一致,才能心往一处想、劲往一处使。如果每个人都打着各自的“小九九”,只顾自扫“门前雪”,不管他人“瓦上霜”,就很容易形成无形壁垒,导致工作难以推进,目标无法实现。思想的交流可以穿越时空的阻隔,观点的碰撞可以突破思维的限制。人与人之间多一些思想的“握手”,就能弹出和谐音,增进真感情,产生新思路,凝聚正能量。唯此,无论成长道路上遇到什么样的难题和矛盾,遭遇什么样的困难与挫折,我们都能在与他人思想“握手”的过程中集思广益,凝聚力量,在不断攻坚克难中让人生之路越走越顺畅。

(作者单位:武警合肥支队)

## 立鸿鹄志,做栋梁才

■周辉 王国梁

## 生活寄语

●立志更要砺志。没有千锤百炼锻造不出好钢,不经过挫折磨难成不了良才

一段时间以来,许多院校毕业生陆续奔赴基层,走上排长岗位。如何适应新环境、踢开“头三脚”?笔者不禁想起,多年前曾有一位领导这样说过:“别小看了今天的摸爬滚打,小灵芝嘛,未来栋梁才。”今天的新排长,虽然看起来不起眼,但未来的路很长,将来都可能指挥千军万马,成为军中栋梁。

新排长走好军旅人生路,关键要立志。“志不立,天下无可成之事。”立志并不难,难的是在前进路上始终如一地坚定自己的志向与抱负。现实中,我们有些新排长在任职之初踌躇满志,信心十足,渴望在军营大显身手,干出一番事业。但随着时间推移,逐渐消磨了锐气、失去了激情、蹉跎了岁月。没有长劲,说到底是没有“长志”,所以说“立志贵恒、贵立恒志”。作为新排长,任职之路才刚开始,需要拼劲更需要耐力。不仅要树立扎根基层、建功军营的远大志向,更要笃定志向,坚持不懈,奋斗到底。在成长路上,一定会经历重复枯燥的生活、坎坷挫折的考验,新排长要做好吃苦准备、涵养“长跑心态”,从一招一式学起,从一步一动练起,循序渐进练好基本功、日日精进练就硬本领,把排长岗位当必修课程、当大事业干,早日磨

出能担重任的铁肩膀。

立志更要砺志。没有千锤百炼锻造不出好钢,不经过挫折磨难成不了良才。不少新排长任职之初往往志向远大,想有一番作为。但也有一些人在烦恼、挫折、困难的考验面前,打起了退堂鼓,渐渐失去了斗志;有的甚至思想出现偏激,放大一些负面因素,认为“奋斗也没用”“干了也白干”。“志之难也,不在胜人,在自胜也。”一个人要想成才,关键是要敢于直面困难,在磨砺中战胜自我、强大内心。“一个人经过不同程度的锻炼,就获得不同程度的修养、不同程度的效益。好比香料,捣得愈碎,磨得愈细,香气愈浓烈。”实践证明,只有多经历风吹雨打的洗礼,人生才会有沉淀,才能更快成长。作为新排长,要敢于在岗位实践中经受锻炼,在大项任务中增长才干,自觉砥砺意志、磨砺心智,在困难挫折中锻造遇强更强、愈挫愈勇的坚韧。始终保持从容乐观的心态、激情满格的状态,就一定能够在广阔的基层找到自己的用武之地,实现个人的成才梦想。

前段时间,习主席在2021年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,给年轻干部上了“开学第一课”,寄语年轻干部要努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才。作为新排长,处于大有可为的奋斗时代,肩负强军兴军的神圣使命,更应牢记习主席的殷殷嘱托,立志做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,胸怀高远立志、脚踏实地砺志,在强军实践中磨砺心智、增长才干、提升本领,努力成长为担当强军重任的栋梁之才。