

汇聚人才强军的磅礴力量

——军队代表委员畅谈高素质专业化新型军事人才培养

■本报记者 杨清刚



强军之道 要在得人

2013年11月5日

习主席在视察国防科学技术大学时强调

要牢牢扭住培养高素质新型军事人才这个中心任务，深入研究现代军事教育特点和规律，坚持走以提高质量为核心的内涵式发展道路，努力培养造就能够担当强军重任的优秀军事人才。

2015年11月24日

习主席在中央军委改革工作会议上强调

要着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

2016年3月23日

习主席在视察国防大学时强调

军委要加强统筹协调，机关、部队、院校各负其责，全军共同努力抓好培养联合指挥人才这项系统工程。

2018年5月16日

习主席在视察军事科学院时强调

要充分尊重人才、关爱人才，扎实做好育才、引才、聚才、用才工作，不拘一格降人才，打造高素质军事科研人才方阵。

2018年8月17日

习主席在中央军委党的建设会议上强调

人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。要加紧构建“三位一体”新型军事人才培养体系，加大联合指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才培养力度。

2019年11月27日

习主席在全军院校长集训开班式上强调

强军之道，要在得人。要全面贯彻新时代军事教育方针，全面实施人才强军战略，全面深化军事院校改革创新，把培养人才摆在更加突出的位置，培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。

2020年11月25日

习主席在中央军委军事训练会议上强调

要强化人才支撑，贯彻新时代军事教育方针，发挥院校教育、部队训练实践、军事职业教育综合育人功能，培养大批练兵备战行家里手。



制图：张 锐

初心如磐 使命在肩

事业因人才而兴，人才因事业而聚。过去的一年，全军部队坚决贯彻习主席关于人才强军战略重要论述，坚持以战选人、为战育人，全面推进军事人员现代化，着力锻造矢志打赢的新型军事人才方阵。

春风润万物，鼙鼓催征程。两会召开之际，军队代表委员牢记统帅嘱托，就培养高素质专业化新型军事人才畅所欲言。大家一致表示，必须以习近平强军思想为指导，进一步解放思想，主动适应时代要求，紧盯打仗需求，创新思路举措，为实现强军目标提供更加坚强的人才力量支撑。

勇担人才培养的历史重任

强军之道，要在得人。党的十八大以来，习主席在多次讲话中传递出对培养高素质专业化新型军事人才的殷切期盼。

铁肩担使命。军队代表委员表示，人才强军是一项投入大、周期长、管长远的战略工程，只有以等不起的紧迫感、慢不得的危机感，立起一流标准，扛起一流责任，才能打造一流新型军事人才方阵，更好履行新时代人民军队使命任务。

“贵重山岳，能者方可当之。”空军某基地政委王献军代表谈到，人民军队正向着建军百年奋斗目标阔步奋进，新型军事人才建设迎来千载难逢的历史机遇，也面临着不少新挑战。军队是要打仗的，必须抓紧解决“两个能力不够”“五个不会”等突出问题，只有以高度的政治觉悟、强烈的责任担当和积极的务实行动，才能做好人才培养“大文章”，下好未来战场“先手棋”。

当和积极的务实行动，才能做好人才培养“大文章”，下好未来战场“先手棋”。

海军研究院某研究室主任曹京宜代表带领的团队，成员80%以上是“85后”，数十次参与重点型号装备腐蚀防护设计，并牵头启动海军装备腐蚀专项治理工程，不断突破腐蚀与防护的瓶颈技术。曹京宜代表在科研实践中深切感到，必须牢固树立人才是第一资源的理念，做到打仗需要什么人才就重点培养什么人才，缺少什么能力就重点培养什么能力。

军队代表委员谈到，落实人才强军战略不能只停留在表态和决心上，必须正视我军军事人才培养方面存在的短板弱项，以时不我待、舍我其谁的状态，着眼长远需求，打破育才瓶颈。

铸将育官，制度为要。来自陆军边海防学院的侯胜利代表认为，要深入学习理解、认真贯彻落实《现役军官教育培训暂行规定》，真正把军官教育培训工作摆到战略高度，促进多出人才、快出人才、出高素质人才。

锻造敢打必胜的强军先锋

伟大时代呼唤优秀人才，一流军队需要强军先锋。

军队代表委员谈到，培养高素质专业化新型军事人才，必须强化打仗对选用人才的引领作用，立起一切为战的鲜明导向。

“随着三位一体新型军事人才培养体系加快构建，军队院校正加速成为新

型军事人才的成长摇篮，实现与部队作战训练无缝对接。”火箭军某旅高级工程师梁剑涛代表说，要紧盯能力短板，对课程结构和教学模式进行全面重塑，使军队院校课程体系的“刷新度”成为作战指挥人才培养的“晴雨表”。

“环境好，则人才聚、事业兴。”在空军指挥学院教授苗润奇代表看来，培养高素质专业化新型军事人才，是实现强军目标的战略性要求。应当在做实思想工作、健全完善制度、营造成长环境等方面下功夫，激励新型军事人才干事创业和备战打仗需要。

三尺讲台起狼烟，万里疆场竞风流。海军护卫舰某支队政委徐建锋代表介绍，他所在的支队始终聚焦备战打仗，选人用人坚持“三用三不用”：历练扎实、实绩突出、群众公认的优先选用，能力不过关、任务不尽心、履职不到位的坚决不用。徐建锋代表说，要严格按照打仗的标准选贤任能，让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头。

来自陆军某旅的谢正谊代表谈到，近年来，旅队官兵先后参加国际维和、国际军事竞赛以及到国外军事院校学习进修，归国后成为备战打仗、一线训练的骨干人才。他们还通过重奖为国争光的官兵，激励广大官兵勇于在大项活动的舞台上接受挑战考验，磨砺胜战本领。

“军事训练是最直接的军事人才培养。”军队代表委员表示，如今，在火热的练兵实践一线，一批批优秀新型军事人才正淬火成钢，剑指打赢。

开创人才辈出的全新局面

2020年10月，经习主席批准，中央军

委印发《关于加快推进三位一体新型军事人才培养体系建设的决定》。这是新时代加强军队人才建设的又一份重要文件。

当前，军队转型建设步伐不断加快，武器装备迭代更新，作战样式加速演变，各类配套政策制度层出不穷，对新时代新型军事人才培养提出了更高的标准和要求。军队代表委员谈到，必须及时更新思维观念，勇敢尝试砥砺创新，既探索“长治之策”，又采取“非常之举”，努力开创人才辈出、人尽其才的全新局面。

“形势在变，要求也在变，一直走老路子肯定不行。”中部战区某中心高级工程师温立新委员建议，健全三位一体新型军事人才培养体系，要以全局性视野、整体性思维，探索人才资源融合和路径创新，进一步健全完善军队院校与部队联教联训机制。

“思路一变天地宽。”火箭军士官学校教授王晓霞代表介绍，他们探索实践打仗型士官人才培养路径，通过创新开展研讨式、项目任务式、教学做一体化等教学模式，教学训练水平显著提升。

武警某部指导员赵贺代表拿自己所在的专业分队举例提出建议，可以考虑直接从直招士官中选取驾驶员、工程机械操作手，“这部分人上手早，进入情况快，稍加培训就能形成战斗力”。

新时代呼唤新思路，新举措催生新气象。

谈到此次军官制度改革，军队代表委员对新型军事人才建设的前景充满信心。他们说，这次军官制度改革的一大亮点，是把教育培训嵌入军官职业发展路径，必将进一步为健全三位一体新型军事人才培养体系奠定坚实基础，催生更多优秀的新型军事人才群体。

军队代表委员坚信，在习近平强军思想指引下，担当强军重任的高素质专业化新型军事人才必将不断涌现。

以战为先育良才

■杨清刚

锻造高素质专业化新型军事人才，必须坚决贯彻习主席关于人才强军战略重要论述，聚焦战斗力这个唯一的根本的标准，坚持以战选人、为战育人，形成有利于备战打仗的鲜明舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向。

新型军事人才队伍建设是一项系统工程，需要把握时代特点和内在要求，突出政治要求和打仗标准，切实把担当强军重任、矢志打赢制胜的各方面人才集聚起来。

要以一流标准选拔人才。适应建设世界一流军队要求，区分联合指挥人才、新型作战力量人才、军事骨干人才等不同类型，细化制定培养质量标准 and 岗位任职资格标准，从源头上把好入口关。

要以开阔视野培养人才。积极健全完善人才交流锻炼机制，持续贯通基层与机关、部队与院校、军种与战区交流链路，进一步丰富岗位阅历，提高复合素质。

要以重大任务历练人才。充分利用演习演练、比武练兵、国际维和、远洋护航、海上维权等时机，让一线官兵在血与火的考验中锤炼血性胆气、提升打赢本领。

要以暖心服务凝聚人才。把解决思想问题与解决实际问题结合起来，深入开展事业心责任感教育，下大力解决官兵“后路、后院、后代”问题，激发投身备战打仗的内生动力。



上图：3月7日，解放军和武警部队代表团举行第一次全体会议。图为会议间隙，来自基层部队的代表进行讨论交流。
本报记者 穆可双摄



左图：3月7日，全国政协十三届四次会议第二次全体会议在北京人民大会堂举行。图为委员们在认真听会。
伊 霄摄

余海龙代表——

加强大学生士兵人才培养保留

■张朋倍 本报记者 杨清刚

“大学生士兵已成为强军事业不可或缺的力量，做好大学生士兵人才培养保留尤为重要。要不断完善相关政策机制，缩短大学生士兵成长周期，使他们在部队战斗力建设的广阔舞台上施展才华。”接受记者采访时，空降兵某旅二营教导员余海龙代表围绕留住用好大学生士兵提出建议。

余海龙代表调研发现，近年来，国家、军队制定和实施了一系列优先征集大学生士兵的政策，踊跃参军的大学生士兵逐年增多。

余海龙代表建议，加大大学生士兵保留力度，由相关部门统筹出台大学生士兵入伍留队保障规定，按照服役时长设置相应优待政策；采取有力

举措，为在读大学生士兵完成学业提供条件，从政策制度上提高大学生士兵服役期间的获得感，鼓励大学生士兵留队。

“此外，由于地方高校开设专业与当前部队需求有差别，存在一些大学生入伍后专业不对口、知识技术得不到有效发挥的情况。”余海龙代表提出，兵役

机关应与地方高校合力，对征兵对象的专业、学历层次等制定具体的标准和规定；部队应对志愿长期服役的大学生士兵加强培养，使更多大学生士兵走向重要岗位。

“相信大学生士兵一定可以大有作为！”余海龙代表介绍，去年5月，在新列装的某型装备试训中，他所在单位大胆起用机械工程专业的大学生士兵，培训后很快成为该领域的行家里手。

(本报北京3月7日电)

