

法治进行时

严防心灵深处的“低温烫伤”

——第79集团军某旅从点滴入手维护官兵人格尊严纪实

■郭晓航 杨心柳 本报特约记者 海洋

嫩芽吐绿,万象更新。 “赋予射向精度不够、上装操作超出时限,就连最拿手的炮台计算也错了2道题。”不久前的考核后,看着惨不忍睹的考核成绩,第79集团军某旅战士小王的脑袋不禁耷拉下来。

“冷嘲热讽,让我内心很受伤”

晚点名,各专业组训骨干对考核情况进行讲评。 “看看有人那个熊样,平常训练看起来就不行”“这也没考好,那也没及格,简直笨得出奇”……虽然有点点到名字,但一番“讲评”下来,还是让小于听得脸上发烫。



战士们的人格尊严。”

连队党支部让组训骨干给小于道歉,并帮助他重新制定了训练计划。找回自尊的小于终于恢复了笑容,训练起来也格外有劲。

“精神拳脚”,无形伤害莫低估

“如今,依法治军、文明带兵的观念虽已深入人心,但在管理工作中,尊重官兵人格权的法律之弦却并没有绷得很紧。”3月上旬,在旅里组织的“行法治,抓从严”大讨论中,王海洋的发言引起官兵共鸣。

动作就不错啦!” 一名总机班女兵刚接触业务时,由于不够熟练,接线中出现了些许停顿,就被电话那头好一通埋怨。对方冰冷的言辞语调,让她感到“很受伤”。

人格尊严,依法保护促和谐

“要彻底杜绝侮辱战士人格的现象,还是要把依法治军落到实处,让文

则以来,立法和司法实践也在持续强化对人格权的保护。我国民法总则第五章在确认民事权利时,将人身自由、人格尊严置于本章第一条,规定:“自然人的人身自由、人格尊严受法律保护。”

一线探访

初春时节,西部战区空军某旅训练监察组到基层检查训练情况。监察组成员观摩训练课目,官兵操作装备虎虎生威、回答口令干脆有力,一套流程走下来很顺畅。

陈剑 本报特约通讯员 薛浩

调校准星对焦实战

西部战区空军某旅健全完善训练监察制度

谁知观摩刚结束,监察组便要求现场随机点兵参加考核。结果不尽如人意,“部分官兵口令不清晰、动作不利索、原理不掌握。” “训练监察不能被基层牵着走,突击式、不确定性的检查才能掌握训练实情。”监察组组长沈卫勇讲道。

为此,他们成立营训练监察小组,将教导员、指导员列为成员,加大日常训练监察力度。以“四会”教练员评比为抓手,考核合格者方可担任组训教练员。操作训练,指导员在一旁手掐秒表,精算每个环节时间,严把每个训练标准。



舰艇劈波斩浪,舰炮怒射目标。3月上旬,北部战区海军某驱逐舰支队日舰严格按照新大纲要求,高标准完成多个训练课目,有效提升实战化训练水平。

朱宇晗摄

沈阳联勤保障中心某部引导官兵维护自身合法权益——

理直气壮依法维权

■刘振宁 高汝超

“官兵遇到涉法问题,最根本的是尊法守法用法。”谈起3月上旬发生的一起涉军维权事件,沈阳联勤保障中心某部政治工作处干事浦坚感受颇深。

那天,浦坚和四级军士长、驾驶员谢海涛驾车外出执行保障任务,在返回途中与一辆逆行的小轿车发生刮蹭,两辆车均遭到不同程度损坏。

“维护军人形象与依法维权并不是对立关系,军人应该时时事事处处发扬风格,但不能一遇到涉法问题就退避三舍。”该旅领导介绍说,为此,他们组织官兵系统学习《中华人民共和国道路交通安全法》《消费者权益保护法》《军事设施保护法》等法律条文,开展专项法律宣讲20余场次,引导官兵熟悉维权组织的工作原则和办事程序,积极提供法律咨询和援助,为军属追讨医疗补助、伤残赔偿等共计20余万元。

“依法维权人人参与,齐抓共管个个受益。只有大力开展法律法规学习教育,才能引导官兵自觉自愿遵纪守法、理直气壮依法维权。”该部政委纪春鹏介绍说,如今,该旅官兵法律意识普遍增强,依法维权理念深入人心。

新疆军区某团完善资产管理模式 查询资产“扫一扫”

■禹佳君 张谨

交接双方同时扫一扫固定资产二维码,后台自动生成交接清单,打印、核实、签字,一气呵成……近日,新疆军区某团固定资产交接的一幕,让笔者眼前一亮。据团领导介绍,这是该团探索固定资产科学化、智能化管理模式的结果。

为此,该团邀请地方技术人员和院校专家成立联合攻关小组,深入基层广泛调研,针对登记程序繁琐等官兵反映强烈的4大类23项具体问题反复论证、试点检验,最终建立起基于二维码电子标签识别技术的智能管理系统。

如今,该团大部分固定资产已经喷上相应的二维码,只需使用智能移动终端扫一扫,便能跳转到资产管理页面,随时可查到配属单位、责任人、维修记录等信息。如需交接,只要机关赋予权限,双方便能通过扫码,在智能移动终端完成责任人的更迭,后台自动生成交接记录,从而避免官兵在机关、基层两头来回“折腾”的现象,固定资产清查交接效率大大提高。

“智能化带来的不仅是工作上的便捷,更是一种监督。”坦克五连前连长陈泽年前不久发现,团里干部调整并进行岗前固定资产清查时,虽然自己已经调离,但团里管理系统中显示的连队损坏及待修物资责任人仍是自己,心中觉得别扭:“不能人走责任留!”陈泽年遂将物资管理责任妥善移交,轻松走上新岗位。



3月14日,空降兵某旅“上甘岭特功八连”组织新兵进行第87代传人入连仪式。该旅不断健全完善荣誉制度,积极开展仪式教育,激励新战士传承红色基因、担当强军重任。 陈立春摄

制先定则士不乱

■武晓春 梁宁

军营话“法”

当前,军队改革稳步推进,新体制带来新面貌,新形势带来新挑战。在一个全新的状态下,靠什么引领思维理念、冲破发展瓶颈、疏解矛盾淤积?前不久,军委纪委、军委政法委联合印发《关于深入贯彻党的十九大精神以严格执纪执法推动全面从严治党向纵深发展的通知》,为依法治军立起了新标尺,标定了新方向。

“三大纪律八项注意”等基本行为规范的制定,使人民军队踏上了规范化、法治化征途。几十年来,我军相继制定了与时代发展相适应的军事法规,并适时修订《中国人民解放军政治工作条例》《军队基层建设纲要》等法规制度,有力推动了军队建设沿着法治化轨道健康发展。

境界。因为法治里面有遵循,规定了什么能做什么不能做;法治里面有尺度,明确了什么是好什么是差;法治里面有办法,告诉了我们怎么去思考怎么去落实。 “家有常业,虽饥不饿;国有常法,虽危不亡。”特别是面对当前这种巨大变革,靠“本本”去“按图索骥”不行,照“黄历”去“生搬硬套”不行,凭“经验”去“顺藤摸瓜”不行,依“想象”去“理所当然”更不行。只有牢牢把依法治军刻在脑海里,把依法改革融入观念中,把依法履职扛在肩膀上,才能真正形成有法必依、执法必严、违法必究的法治氛围。