

新闻观察哨 · 来自第81集团军某旅维护官兵利益的两则消息

出差打“滴滴”，规定外发票如何报
旅党委意见：只要手续齐全，就能报

本报讯 狄伯文报道：上个月，出差去外地的第81集团军某旅宣传干事李栋回到单位，将“滴滴打车”电子发票交到财务科，顺利报销了差旅费。财务科助理孔志明介绍，从去年开始，按照财务规定的范围，只要票据真实齐全，都可以报销。

了官兵出行的方便之选。但随之而来的问题是，上级下发的差旅费管理规定中没有提到网约车发票是否可以报销，这一规定外的问题成了大家议论的焦点。

制订详尽完善的解决措施，并请示上级批准。不久，该旅得到正式批复：可以办！

交流干部没休假，老单位发不发补贴
旅党委决定：该发的，一分都不能少

本报讯 李艺超报道：“您的未休假补贴已获批……”1月底，刚从该旅战场监视连指导员岗位交流走的单瑞强接到了人力资源科的电话。同样获批未休假补贴的还有远在苏丹达尔富尔维和的干部邹庆明。

单瑞强去年执行特殊任务，直到年底才回到旅队。他刚刚交了未休假补贴申请，就交流到预备役某部任职。据该旅领导介绍，对于交流走的干部，财务结算必须清清楚楚，让他们走得明明白白。

决定：因公没有休假的，一天都不扣；该发未休假补贴的，一分都不少。

编后

为“担当者”担当

■ 张良

改革日艰，考验纷至。像第81集团军某旅这样勇于担当、主动作为的党委班子难能可贵。

干部踏进这样一个“空白地带”，他们常有两种不同的选择。一种是不担当不去做、坐等风来，只需一句“没有规定”便把责任推到九霄云外；另一种则是主动担当、主动作为，这样不一定有成绩，还可能在探索或者创新的过程中惹麻烦。

了，却因为考虑不周到、举措有差池而挨了上级的批。



本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com
全军政工网网盘：jbjccz

Mark 军营

战地组合

2月5日，第73集团军某旅组织100公里拉练，宣传鼓动组随机组队，通过快板、歌曲演唱等形式宣传鼓动。看，这对“战地组合”唱得多投入！

王路加摄

记者探营

新春新风·持续纠治“微腐败”③

都是外出超假，为啥待遇不一样

——第83集团军某旅纠治基层“微腐败”新闻调查之三

■徐水桃 李科 本报特约记者 康克

2月初，战士小周遇到一件“窝火”的事。那天周末，忍受好几天牙疼之苦的小周请假外出拔牙，由于医院当天病患较多，排队看病耽误了不少时间，导致归队比规定时间晚了5分钟。

进入营门时，执勤纠察把小周拦下，不留情面地把他的名字登记在册。没办法，小周只能认账。可就在他准备离开时，兄弟连队的战友小江也从外面急匆匆赶到营门口。

都是外出超假，为啥待遇不一样？小周一脸纳闷，赶紧追上前去问个究竟。小江悄悄告诉他：“我和纠察是老乡，超假这点小事不算啥，打个招呼就摆平了。”

得知真相，小周一时语塞。别人关系搞得越好，超假就是个小事。回到连队，因为超假被通报的小周越想越郁闷，更加觉得自己是吃了“不会搞关系”的亏。

于是，他把自己的经历和苦恼发到了旅政工网上，向战友求助。

没想到，帖子引发大家热烈讨论，不少战友以过来人身份为小周“传经送宝”。一时间，这帖子火了，就连旅领导都知道了。旅政治工作部主任杨建华浏览完发帖和回帖，想起自己碰到的一件事。前不久，他的乒乓球球友、下士小张跑到办公室，先是聊打球心得，后来才支支吾吾道明来意。

最终，小张挨了批评，灰溜溜地走出了办公室。可批评小张容易，真正赶走军营里的“雾霾”并不轻松。杨主任心里盘算着，必须刹住这股风。不久后，一堂专题教育课在全旅开讲，杨建华把小周的帖子搬上教育课堂，抛出“‘关系’到底能帮我们走多远”“人情大于法治吗”等一系列话题，引导大家讨论。

随着讨论的深入，官兵们逐渐认识



张学士绘

到“人情腐败”的危害，不少人后悔随波逐流，没能坚持原则，成了“微腐败”的帮凶和自己曾经“最反感的人”……

与此同时，旅里做出一系列决定：

1 点评

把“唯关系论”赶出军营

■王成

“你不必逢年过节想着该给谁送礼、送什么、怎么送；你不必拿出半月工资，给名字都对不上的人随份子，即便领导同事，也不必担心没给红包会伤了感情；你不必递包烟、送瓶酒，不必请客吃饭，也能把章盖上、把事儿办成……”前不久，中纪委发布了一则关于“八项规定改变中国”的公益广告，片中走心的台词引来众多网友点赞，纷纷直言“感同身受”！

诚然，无论身处军营内外，任何人都无法回避社交中的人情世故。其实，人情本是中性词，可是当它凌驾于法规制度之上时，往往会变异成为“有

了关系好办事，没有关系寸步难行”的“唯关系论”。一旦形成风气，就有可能让官兵一边抱怨为人情所累，一边又钻营关系，在单位内部积累起巨大内耗。

“唯关系论”不仅与从严治党、从严治军格格不入，而且严重损害官兵之间纯洁的内部关系。只有坚持依法从严治军，在部队上下形成靠制度管人用权的的良好氛围，处处彰显清风正气，使“潜规则”和“微腐败”无处遁形，才能让官兵不必为“如何钻营关系”劳神，更不必为“变了味的人情”烦心。

士兵日记 2月7日 星期三 晴

双杠151个，我的新起点

■第71集团军某旅勤务保障营修理二连上士 余俊华

结束比武，我重新躺回病床上，拿起鲜红的荣誉证书，满心欢喜。

今年是我入伍第12个年头，自己有个“圆梦计划”：参加第11次开训军事比武，打破自己3年前创下的双杠一练习79个的纪录。然而，距离比武还有一个多星期时，一场流感引发肺炎，让我住进了医院。

眼看着计划就要化为泡影，我心中不甘。但我知道，只有尽快康复，才有机会参加比武，所以住院期间我积极配合治疗，身体恢复很快，只希望在开

训时赶回比武场。

比武来了，但我还没有完全康复，医生不让我进行大运动量活动。我只好软磨硬泡，医生终于被我的执著打动。

一大早，我就匆匆赶回旅里。比武正式开始，在我之前上场的战友最多也就做了60多个。我深吸一口气，按照动作要领做起来。可当我做到50多个的时候，身体隐约有些不舒服，但我告诉自己一定撑下去。

我听到身边战友开始喊“71、72、

73……要破纪录了！”我提了一口气，猛做了几下一举破了纪录。

这时，旅政委听说我破了纪录，赶来为我加油，我越发有了劲。当准备做第152个时，我终于精疲力竭，双臂一软，没能再撑起身体，摔下杠来。

151个，快超过了原来纪录的一倍，这让我十分意外。原来只有敢拼，才知道自己能有多大潜力。151个，这是我的新起点！加油，为自己！

(李鹏飞、刘正整理)

潜望镜

当新兵迎来“想家的时候”

■徐杨

临近春节，本该欢天喜地，可陆军某工程维护团一营二连指导员王龙却把眉毛拧成了麻花：“这新兵的心咋就焐不热呢？”

原来，这两天有不少班长向指导员诉苦：“这批新兵真不好带，给家里打个电话哭哭啼啼，哪像个当兵的”“尤其是新兵刘健康，本来生龙活虎的，时不时还给大家表演个武术，可最近也蔫了”……

王指导员找来刘健康一问，他有点委屈地说：“19年了，每次过年我都吃妈妈做的‘大席面’，今年吃不成了！”紧接着，王指导员就这个问题把连队新兵挨个“过筛子”，不问不要紧，一问都说“想家”。

按说，为了营造“以连为家”氛围，接兵的时候，王指导员特地带着班长帮新兵拎包扛袋，从一日生活制度到专业学习，手把手地教，脚跟脚地帮。“哪知到了年底，新兵还是这么想家？”王指导

员的想法和班长们一致：新兵之所以想家，是因为没把连队当家！

电视机上播放着回家的广告，手机推送的都是家人团聚的暖文，这一幕幕把王指导员想家的情绪也勾了起来。意识到自己也有点“想家”的王指导员开始反思：新兵想家真的和“以连为家”冲突吗？

紧跟着的一件事，让王指导员的心开始回暖：新兵李森主动要求去电站值班。这个电站有辐射，噪音也大，正常人进去待一天，出来得缓好一阵子。“我爸说过，到部队得好好表现，要拿出给家里干活的劲，才能干好。以前我在家跟我爸搞装修，学过电工，这块我拿手！”

李森的话为王指导员打开了思路：李森想家想的是父亲的叮嘱，有的新兵想家则是图家里舒服，同样是想家，动机却不同。看来，想家不可怕，关键看引导。

晚上，王指导员召集骨干开会，提

出想利用新兵这个“想家的时候”开展一次感恩教育，没想到还真碰出火花，很多班长支持。王指导员分别联系新兵的父母，请他们发一段勉励新兵成长的视频，同时开展“我给家人表个态”活动，让新兵给家人邮寄一张自己最新的照片，照片背面写上新年成长目标，让家人监督自己进步。

家人把新兵的注意力往部队引，王指导员也把新兵的心往连队拉。这不，王指导员在春节假期活动安排上，准备充分吸纳新兵的家乡年俗。新兵刘健康一听来了精神：“俺们那儿都是发红包，红包不到手，一年不到头。”

王指导员说：“那大年初一咱们互赠红包，首先说好，里面只能装自己的知心话！”王指导员的知心话早已写好：“革命军人心里大，装着大家和家，既为小家添光彩，也为大家保太平。”

1 三两语

想家是股“正能量”

■徐杨

想家，是人之常情，何况是入伍没多久新兵。在春节前新兵这个“想家的时候”，王指导员能因势利导，把这种情绪转化成以连为家、建功军营的“热潮”，确实可圈可点。然而，从王指导员和骨干一开始的反应来看，有时带兵人容易对战士的“人之常情”存在认识偏差。

想家是股“正能量”，与其堵，不如疏；与其消，不如助。作为一线带兵人，既要正确认识官兵的想家情绪，善于疏导，巧于转化，又要努力把单位营造得更“有家味”，及时解决官兵的烦心事，让部队大家庭有温度，官兵自然就会安心。

